

遂宁市人才工作会议召开

# 全力以赴抓好新时代人才工作 为加速升腾“成渝之星”提供人才支撑

李言荣视频致辞 李江讲话 刘会英主持 杨军出席

本报讯(全媒体记者 王维)6月9日,市委人才工作会议召开。四川大学校长、中国工程院院士李言荣通过视频致辞。市委书记李江出席会议并讲话,强调要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,认真落实中央人才工作会议精神,以及省第十二次党代会和省人才工作会议精神,坚决扛稳党管人才政治责任,大力推进人才强市发展战略,扎实推进“知名高校·企业创新人才团队支持计划”,全力以赴抓好新时代人才工作,让更多“千里马”在遂州大地竞相奔腾,为筑“三城”兴“三都”、加速升腾“成渝之星”提供有力的智力保障和人才支撑。市委副书记、市长刘会英主持会议,市政协主席杨军出席会议。

李言荣在视频致辞中对会议的召开表示祝贺。他表示,未来四川大学将立足遂宁所需、竭尽学校所能,引导和鼓励更多的团队和师生到遂宁开展交流合作,吸引更多的高水平人才来遂宁创新创业,促进更多好项目、好成果在遂宁转化落地,共同打造地方支持高校发展、高校助推地方建设的新样板。

会议宣读了“遂宁市第二批‘金荷花’领军人才名单”“第三批‘川中明珠计划’入选者名单”“全市人才工作先进集体和先进个人”“首批‘遂宁市杰出人才团队、领军型创业团队、领军型创新团队’项目”相关通知、通报。李江、

刘会英、杨军等在主席台就座的市领导和特邀嘉宾为获奖集体和个人代表颁奖。李江代表遂宁市委、市人大常委会、市政府、市政协,向获奖集体和个人表示祝贺,希望大家不忘初心、牢记使命,继续追梦前行,为遂宁加速升腾“成渝之星”贡献智慧和力量。

会议指出,近年来,全市上下坚持把人才工作作为推动经济社会高质量发展的重要抓手,坚持党管人才工作不动摇、实施人才强市战略不松动、优化人才发展环境不懈怠,推动人才工作呈现整体发力、多点开花、全面推进的良好态势,在川渝发展格局中的“能见度”、科技创新版图中的“显示度”、城市综合竞争中的“美誉度”得以不断增强。

会议指出,深化人才第一资源思想认识,增强做好新时代人才工作的紧迫感和责任感。要从“千秋基业、人才为本”的政治高度辨大势,认真落实党中央和省委关于人才工作的决策部署,以更加前瞻的思维、开阔的视野、有力的举措,扎实做好新时代人才工作。要从“兴市强市、人才为先”的发展角度谋大局,大力推进人才强市战略,努力把遂宁建设成为人才聚集的“洼地”、人才成长的“沃土”、人才创业的“摇篮”,为高质量发展提供有力支撑。要从“转型突围、人才必争”的战略维度担大任,切实增强慢不得的危机感、坐不住的紧迫感、等不起的责任感,广纳稀缺之才、急需之才、有用之才。

会议指出,深入推进人才强市发展战略,精准落实新时代人才工作的新要求和新任务。要看数量更看质量,以求贤若渴之心引才聚才,做到精准施策“全职引才”、灵活机制“柔性引才”、发展产业“以产引才”,加快形成“人”因“产”聚、“产”因“人”兴的人产融合发展新格局。要论作用更论适用,以夯基垒台之举育才强才,依托高校育人、围绕企业育人、立足青年育人,加速培养造就支撑遂宁转型发展、创新发展、跨越发展的高素质人才队伍。要重能力更重潜力,以海纳百川之怀识才育才,做到管理体系更科学、激励机制更灵活、评价导向更鲜明,实现人才“引得进”“用得好”。要比硬件更比软件,以筑巢引凤之策爱才留才,努力创造发展好环境、搭建干事好平台、厚植人文好生态,让各类人才在遂宁有用武之地、无后顾之忧。

会议强调,坚决扛稳党管人才政治责任,加速构建新时代人才工作的大体系和新格局。要扛牢政治责任,提升领导力,以高度的政治自觉和强烈的使命担当,压紧压实“一把手”抓人才第一资源的主体责任,构建“党委统一领导、组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与”的人才工作格局。要注重统筹协调,提升凝聚力,最大限度整合利用资源,构建“平台共建、资源共享、人才共用”的发展格局,凝聚推动人才工作的

强大合力。要强化资金投入,提升保障力,建立完善稳定持续的人才投入机制和人才投入绩效考评制度,确保资金管理有序、使用规范、效益明显,实现“好钢用在刀刃上”。

会上,市科技局、射洪市政府、四川职业技术学院、英创力电子科技有限公司等负责人和人才代表作了交流发言。会后,李江、刘会英等听取了全市人才工作情况汇报。与会高校和科研院所嘉宾一行前往遂宁市规划馆调研城市规划建设情况。

当日下午,作为市委人才工作会议的配套活动,2022年遂宁市“知名高校·企业创新人才团队支持计划”工作推进会议举行,持续推动校地合作内涵再深化、机制再完善、生态再优化。我市相关企业与参会高校在会上现场签订了校企合作协议。

四川大学副校长、华西医学中心主任张林、成都理工大学党委副书记、纪委书记孙文,成都中医药大学副校长杨静,西南科技大学副校长曾刚应邀出席会议。市委、市人大常委会、市政府、市政协有关领导,市法院院长、市检察院检察长,各县(市、区)、市直有关部门和有关驻遂机构、企事业单位负责同志,以及四川农业大学、成都大学、四川轻化大学、上海交通大学四川研究院、天津大学四川创新研究院、省农业科学院等高校及科研院所有关负责同志参加会议。

## 让更多“千里马”在遂州大地竞相奔腾

□本报评论员

人才作为最活跃的生产力,是推动经济社会高质量发展的“第一资源”。市委召开人才工作会议,就是动员全市上下切实增强“抓人才就是抓发展、抢人才就是抢先机、谋人才就是谋未来”的意识,奋力推动新时代人才工作再上新台阶、再开新局。

奋力推动新时代人才工作再上新台阶,要切实增强做好新时代人才工作的紧迫感和责任感。全市上下要树牢“人才兴则城市兴、人才强则城市强”的理念,全力推进人才强市战略,努力把遂宁建设成为人才聚集的“洼地”,人才成长的“沃土”,人才创业的“摇篮”,为高质量发展提供有力支撑。要以慢不得的危机感、坐不住的紧迫感、等不起的责任感,广纳稀缺之才、急需之才、有用

之才。

奋力推动新时代人才工作再上新台阶,要精准落实新时代人才工作的新要求和新任务。要从大势上着眼、大局中着手、短长处着力,聚焦人才工作的难点、痛点、堵点,大力培养、引进、用好各类人才,推动人才工作实现高质量发展。要始终聚焦发展之所急、产业之所求、民生之所需、党政之短缺,以更宽的视野发现人才、更优的政策吸引人才、更广的渠道聚集人才,加速补齐人才领域短板,带动全市人才“数量”“质量”双提升。要完善柔性引才机制,加快形成“人”因“产”聚、“产”因“人”兴的人产融合发展新格局。要以“夯基垒台”之举育才强才,坚持“外部招引”和“内部挖潜”相结合,加速培养造就支撑遂宁转型

发展、创新发展、跨越发展的高素质人才队伍。要把培养青年人才作为育才强才的重中之重,为青年人才搭平台、给机会、加担子,让广大青年才俊在经济发展主战场“挑大梁”“唱主角”。要建好用好灵活激励机制,鲜明人才评价导向,全方位调动人才干事创业的积极性、主动性和创造性。要营造人才成长沃土,搭建“天高任鸟飞、海阔凭鱼跃”的干事创业舞台,增强争夺人才资源的竞争力。厚植重视人才“好生态”,让尊重人才、爱惜人才、宽容人才在遂州大地蔚然成风,不断提升人才实现价值的自豪感、贡献社会的成就感、备受尊重的荣誉感。

奋力推动新时代人才工作再上新台阶,要坚决扛稳“党管人才”政治责任,加速构建

新时代人才工作的大体系和新格局。要毫不动摇坚持党管人才原则,压紧压实“一把手”抓“第一资源”的主体责任,努力建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍。全市上下要牢固树立“一盘棋”思想,构建“平台共建、资源共享、人才共用”的发展格局,凝聚起推动人才工作的强大合力。要进一步强化资金投入,构建“政府引导、市场主体、社会参与”的人才投入格局,不断提升人才工作“保障力”。

时代呼唤人才、发展需要人才。我们要大力实施人才强市战略,厚植成才聚才沃土,让更多“千里马”在遂州大地竞相奔腾,为筑“三城”兴“三都”、加速升腾“成渝之星”,提供更多有力的智力保障和人才支撑。

## 厚植人才沃土 广开进贤之路

——市委人才工作会议侧记

6月9日,市委人才工作会议召开,成为全市关注的焦点。

这是深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要讲话精神、认真落实省第十二次党代会、省委人才工作会议精神,凝聚人才发展共识的大会,也是立足新的历史起点,厚植人才成长沃土,广开进贤之路的大会。

会议的召开传递出重要信号:发展的遂宁渴望更多人才,开放的遂宁欢迎八方英才汇聚。

### 聚 凝共识增信心

近年来,人才发展与遂宁各项事业发展同频共振,一支支梯次合理、素质优良、具有一定开拓创新能力的人才队伍,在遂宁高质量发展征途上加快集结、建功立业。

“我市坚持把人才工作作为推动经济社会发展的重要抓手,坚持党管人才工作不动摇、实施人才强市战略不松动、做优人才发展环境不懈怠,推动人才工作呈现整体发力、多点开花、全面推进的良好态势,在2021年度全省人才工作目标考核中,居C类地区第3位,排名较2020年度提升5个位次。”会议充分肯定了近年来遂宁大力实施人才强市战略取得的成绩,引起参会人员强烈共鸣。

“一个城市的发展要靠人才,有什么样的人才就有什么样的竞争力和未来。近年来,家乡的发展和变化很大,经济总量每年跨越一个百亿台阶,人民生活幸福指数显著提升,正在成为闪耀的‘成渝之星’。”遂宁籍的四川大学校长、中国工程院院士李言荣以视频连接的方式话乡情、谈发展、支高招。他表示:“未来将以遂宁所需,尽学校所能,吸引更多的高水平人才在遂宁创新创业,促进更多好项目和好成果在遂宁转化落地。”

回顾奋进历程,倾听发展举措,参会人员

一致表示,会议充分体现了市委对人才的高度重视和战略思考,凝聚共识、鼓舞人心、指引方向,定将推动遂宁新时代人才工作再上新台阶。

第二批“金荷花”领军人才、四川普格科技有限公司董事长元宇倍感责任重大:“这份荣誉是一种肯定,更是一种激励,不仅属于我个人,也属于我的团队,更属于奋战在全市各条战线、为经济社会发展默默奉献、努力拼搏的每一位专家和学者。”

### 破 解难题强动能

当前,遂宁人才总量仅占总人口的13.6%,人才资源呈现“塔基小、塔身细、塔尖低”的特点。踏上全面建设社会主义现代化遂宁新征程,我们比过去任何时候都更加需要培养、引进、用好各类人才。

让人振奋的是,整个会议举措有力,直击当前全市人才工作中存在的热点、难点、焦点问题。其中,对“知名高校·企业创新人才团队支持计划”的再推进是关键之举。

自2017年“知名高校·企业创新人才团队支持计划”启动实施以来,我市柔性引进了大批专家学者深入企业开展技术创新活动,并取得累累硕果,成为遂宁新时代人才工作面向科技前沿、面向经济“主战场”的一个生动剪影。

9日下午的推进会对该计划进行再部署,鲜明提出以此次会议为新起点,把遂宁的资源、产业、区位优势与高校和科研院所的人才、智力资源紧密结合起来,开展全方位、多领域、深层次交流合作,携手打造市校(院企)合作新典范。

会上,又一批校企合作协议签订。成都理工“牵手”上达电子,成都大学“牵手”高金食品,四川省农科院“牵手”永丰农业,为筑“三城”兴“三都”、加速升腾“成渝之星”提供了更加坚实的人才和技术保障,全市科技创新事业

发展的薪火更旺、底气更足。

“经过一年发展,在四川大学专家团队的帮助下,公司开展融资对接活动达800人次,平台现授信金额累计达1500万元,入驻上下游企业3000余家,年交易额达亿元以上。”企业家代表、遂宁市顺意通电子商务有限公司董事长罗余刚则从企业的“端口”分享了改变。

### 谋 指方向开新局

当前,遂宁正处于经济繁荣、创新活跃的时期,必须抓住历史机遇乘势而上,全方位培养、引进、用好人才,加快建设人才强市。

会议鲜明指出,把人才作为兴市之要、竞争之本、发展之源,全力推进人才强市战略,努力把遂宁建设成为人才聚集的“洼地”,人才成长的“沃土”,人才创业的“摇篮”。

具体怎么抓?会议从引才、育才、识才、爱才等方面提出了一系列工作要点,同时明确坚决扛稳“党管人才”政治责任,加速构建新时代人才工作的大体系和新格局。

聆听了遂宁人才工作的新方向、新路径后,参会人才代表纷纷表示,深刻感受到了遂宁正进一步敞开海纳百川的胸怀,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,广开进贤之路。

“会议提出的一系列措施非常暖心,我感受到了遂宁真正重视人才引进,也更加坚定了企业在遂宁发展的信心。”第三批“川中明珠计划”入选者、四川省川中线缆有限公司总经理余鹤鸣告诉记者,回去之后,他将通过潮汕商会平台积极推介遂宁。

总体要求已然明确,任务和目标更为具体,遂州大地正在成为各类人才大有可为、大有作为的热土。让我们全力以赴抓好新时代人才工作,让人才根系更加发达,让创新创造的春潮在遂州大地持续涌动。(全媒体记者 李佳雯)

### 交流发言摘登

6月9日,在市委人才工作会议上,市科技局、射洪市政府、四川职业技术学院、英创力电子科技有限公司等负责人和人才代表结合单位职能、自身工作内容谈感受、分享经验,现场不时响起热烈掌声。

射洪市委副书记、市长王能:射洪市坚持把人才资源作为第一资源,把人才优势作为基础优势,在广开渠道中引才聚才,在推动发展中重才育才。同时把人才投入作为重点投入,以政策激励释放人才创造力,以荣誉评选扩大人才影响力,以环境打造增强人才向心力。

市科技局局长党组书记、局长代萍:近年来,市科技局先后引进硕士及以上科创人才3000余名,科技进步对经济增长的贡献率达51%。同时不断创新平台载体,借智借力聚人才,搭建起高能级科研创新平台、高质量孵化服务平台、高层次区域合作平台,助推遂宁获得“2021年度科技创新综合绩效先进市”荣誉。

四川英创力电子科技有限公司董事长李清华:我们围绕电子科技大学、四川大学以及西南科技大学等重点高校的知名团队,组建了“高精尖”人才队伍。同时联合电子科技大学成功创建了四川首家印制电路重点实验室——四川省印制电路工程技术中心,解决了10项电子电路行业技术问题,突破2项技术瓶颈。

大英县卓简镇基层干部闫文杰:推进农业农村现代化是一篇大文章,需要各类人才来书写。遂宁“尊才、爱才、育才、护才、惜才”的良好氛围,为我们提供了干事创业的热土,给我们搭建了实现个人价值和理想的平台。我将笃学笃行,砥砺前行,为遂宁筑“三城”兴“三都”、加速升腾“成渝之星”贡献更多智慧和力量。

(全媒体记者 李佳雯 实习记者 刘文诗)

2022年“知名高校·企业创新人才团队支持计划”工作推进会要求

## 提供更优服务 更好地留住人才用好人才

本报讯(全媒体记者 杨柳)6月9日下午,我市召开2022年“知名高校·企业创新人才团队支持计划”工作推进会。市委常委、组织部部长张鹏飞,副市长张智勇出席会议。

据介绍,自我市实施“知名高校·企业创新人才团队支持计划”以来,柔性引进了大批专家学者深入企业开展技术创新活动,取得了瞩目的成果,支持计划在全市人才工作和经济社会发展中的重要性日益凸显。

会议指出,奋进的遂宁,期待推动合作内涵再深化,提升“成渝之星”的竞争力。深化校企合作有利于提升自主创新能力、加快新旧动能转换、推动地方高质量发展。希望能进一步拓宽合作的层面和空间,深化、细化、实化人才培养、科技攻关、成果转化、产业创新、决策咨询等方面合作,创造出更多的合作成果。活力的遂宁,期待推动合作机制再健全,提升“成渝之星”的支撑力。校企合作是凝聚科技和人才资源的“金钥匙”,既是一项长期性工作,也是一项系统工程,必须以制度架构为保障,构建规范化、常态化、长效化的校企合作机制,确保合作渠道畅通,成效更加明显。魅力的遂宁,期待推动合作生态再优化,提升“成渝之星”的吸引力。要以最大诚意、最大努力,搭建一流合作平台,营造一流服务环境。要升级更优的人才政策,打造更优的人才公寓,提供更优的人才服务,更好地留住人才、用好人才。

会上,成都理工大学与四川上达电子有限公司、成都大学四川肉类产业技术研究院与四川高金实业集团股份有限公司、四川省农业科学院生物技术核技术研究所与遂宁市安居永丰农业签订了校企合作协议。

## 我市聘请城市招商顾问 推动城市精准招商 为城市经济发展赋能

本报讯(全媒体记者 姚红英)6月9日,副市长许文强会见四川孚睿昇企业管理咨询有限公司总经理、成都市招商大使胡川,并为其颁发“遂宁市招商顾问”证书。

许文强介绍了我市招商项目及产业发展情况,就其它城市的招商政策、经验方法和举措以及如何与四川孚睿昇企业管理咨询有限公司共享数据资源,进一步推动我市招商引资工作迈上新台阶进行了交流。胡川在会谈中对遂宁城市项目发展的产业优势、优化产业布局进行了分析,表示将根据城市产业发展需求,推动城市实现精准招商。

活动要求,各部门要压实招商责任,细化工作举措,加强交流对接,推动城市营商环境不断优化,切实为招商顾问和企业家提供优质高效服务,努力开创我市招商引资新局面。同时,希望胡川整合优质资源,发挥招商优势,积极为遂宁经济社会发展建言献策、牵线搭桥,引荐各地客商到遂宁投资兴业,助推我市经济社会高质量发展,为城市经济发展赋能。

## 遂宁市人民政府 关于禁止露天焚烧秸秆的通告

露天焚烧秸秆既威胁人民群众身体健康,又影响大气环境质量。根据《中华人民共和国大气污染防治法》《四川省〈中华人民共和国大气污染防治法〉实施办法》以及《遂宁市城市管理条例》等法律法规,现将禁止露天焚烧秸秆有关事项通告如下。

一、全市范围内,严禁任何单位、个人在何时时间露天焚烧秸秆。

二、本通告所称秸秆是指小麦、水稻、玉米、薯类、油菜、棉花等农作物收获后,剩余的秆茎、枝叶、藤茎等,也包括田间杂草、枯枝落叶等。

三、县(市、区)政府、市直园区管委会及所属镇(乡)政府、街道办事处负责本辖区禁止露天焚烧秸秆和秸秆综合利用的宣传管理工作。

四、涉及禁止露天焚烧秸秆和秸秆综合利用的行政主管部门按照职责分工,负责监测空气质量,推广秸秆综合利用,组织开展巡查暗访,查处露天焚烧秸秆违法行为等工作。

五、对违法露天焚烧秸秆、落叶等产生烟尘污染物质的,依据《中华人民共和国大气污染防治法》第一百一十九条规定,由有关部门责令改正,并可以处五百元以上二千元以下的罚款;对违法露天焚烧秸秆、落叶等物引发火灾,危害公共安全,构成犯罪的,依法追究相关责任人的刑事责任;对在秸秆焚烧管理工作中,阻碍国家机关工作人员依法执行职务的,由公安机关依照《中华人民共和国治安管理处罚法》予以处罚。构成犯罪的,依法追究刑事责任。

六、本通告自发布之日起实施,由生态环境分局负责解释。特此通告。